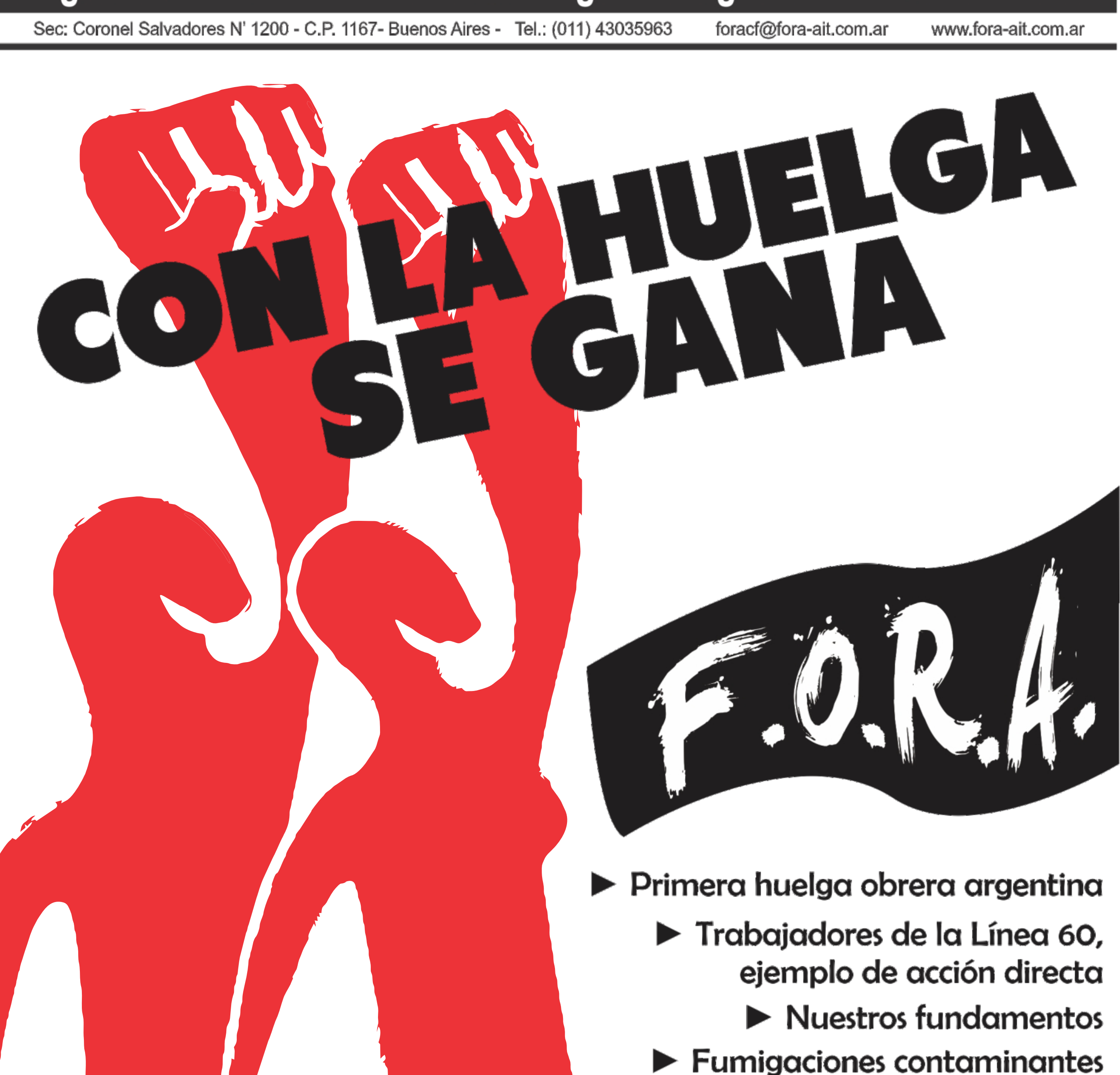
Organización Obrera

Órgano de la Federación Obrera Regional Argentina - F.O.R.A. - A.I.T.

Sec: Coronel Salvadores N' 1200 - C.P. 1167- Buenos Aires - Tel.: (011) 43035963 foracf@fora-ait.com.ar www.fora-ait.com.ar



- Primera huelga obrera argentina
- Trabajadores de la Línea 60, ejemplo de acción directa
- Nuestros fundamentos
- Fumigaciones contaminantes
- Domino`s Pizza Australia
- Empresas de servicios eventuales y el negocio del fraude laboral
- Trabajadores organizados en Disco de Oro y ex-RBI

Año 11 Septiembre / Octubre 2012 N°43 2 Pesos

Editorial

Nuestros fundamentos

La Federación Obrera Regional Argentina no posee conciencia de partido político ni su estructura orgánica se basa en jerarquías como en el sindicalismo piramidal, de dirigentes y dirigidos. No se propone un fin inmediato ni fundamenta sus ideales en promesas y en proyectos que no emanen del interés de los involucrados, los trabajadores. El desarrollo y la extensión de la propaganda de su pensamiento e ideales es la herramienta que sustenta para hacer conocer su finalidad, que no es otra que contribuir a la emancipación social de los trabajadores, a la construcción de una sociedad de hombres libres, una sociedad de iguales, una sociedad de productores libres donde sean abolidas las clases sociales, que nosotros la concebimos en el comunismo anárquico.

Nuestra lucha cotidiana es transmitir entre los trabajadores la necesidad y la importancia de organizarnos en todos los lugares de trabajo horizontalmente, es decir, de manera en que todos nos encontremos en un plano de igualdad en la organización, sin encumbrar o promover dirigentes, porque nuestra concepción de la organización gremial la entendemos como un instrumento de defensa nacida como consecuencia de la explotación del capitalismo. El gremialismo que promueve la F.O.R.A. tiene su origen en la rebelión contra la explotación y la expansión de la dominación de los trabajadores, contra el sometimiento y la domesticación sobre la lógica de la sociedad desigual en derechos y deberes.

Si los trabajadores somos la fuente de creación de bienes de usos y de cambios, si somos los únicos hacedores del valor de las cosas, si somos los que transformamos la materia prima en bienes que los capitalistas transforman en bienes de capital y éste no es nada más que trabajo acumulado, sostenemos con “sentido mejor” que tenemos legítimos derechos sobre los bienes producidos. Nosotros sostenemos que los trabajadores y la comunidad donde habitamos debemos ser los directos beneficiarios de nuestras propias producciones de bienes. Es una contradicción y una injusticia histórica que los que producimos las riquezas no podamos usufructuarlas en toda su dimensión y que a cambio se nos sujete a un salario, -que no es más que plus valor absoluto-, como el primer eslabón de la cadena de la esclavitud moderna.

La F.O.R.A. traslada a los trabajadores las ideas organizativas autogestionarias, porque concebimos a cada uno de los trabajadores soberanos en sí mismo y que esa virtud soberana, voluntaria y libremente asociada se transforma en una útil herramienta por la conquista de una sociedad emancipada, donde una nueva formación social y nuevas relaciones de producción autogestionarias aseguren el pan, la libertad, la igualdad y la solidaridad para todos los seres humanos de esta región del mundo, la Argentina.

Proclamamos el federalismo, porque las organizaciones de los trabajadores la concebimos autónomas en organicidad, autónomas en funcionamiento y que a través de libres pactos nos asociamos en voluntad y esfuerzos para concretar las conquistas por la cual luchamos. En nuestra organización obrera no hay espacio de jerarquías y de puestos para dirigentes. Todos lo hacemos entre todos, para nosotros la ayuda mutua es lo que hace robusta a las organizaciones. Porque sostenemos, a cambio de otras concepciones, como por ejemplo la lucha de clases, que la ayuda mutua es el verdadero motor de la subsistencia humana, sin ella es limitada la perdurabilidad de la humanidad.

Hemos afrontados derrotas a través de nuestra historia y producto de esas consecuencias transitorias en el tiempo social hemos aprendido a preparar la victoria final, que será la de los trabajadores emancipados de los explotadores. Los activistas y propagandistas de la Federación Obrera no tenemos intereses personales en la organización y rechazamos la idea y el acto de dominio sobre los trabajadores, compartimos las necesidades, las angustias y esperanzas de nuestros compañeros de trabajo. La F.O.R.A. no ordena disciplinadamente a los trabajadores ni les “baja línea” de ninguna especie, nos repugnan las obediencias y las servidumbres voluntarias.

Pero a los obreros les manifestamos que nuestros destinos será tal cual sepamos forjarlo, emanciparnos de los explotadores está en nuestra capacidad de obstaculizarlos, nuestra libertad surge de la capacidad de lucha para conquistarla, con los sacrificios y los riesgos que ello implica. Nosotros queremos ser en esta lucha una parte consciente entre todos los trabajadores, sin diferencias en nada y con nadie. Queremos en definitiva mancomunar esfuerzos y conciencias no sólo para salir victoriosos en nuestras luchas defensivas sino reflexionar y pensar desde las experiencias acumuladas un espacio de autogestión de los trabajadores, vinculándolo con la comunidad donde habitamos y en esta lucha serán necesarios y persistentes los pactos de solidaridad entre todas las organizaciones horizontales que nos demos los trabajadores.

La F.O.R.A. nunca anduvo con rodeos entre los trabajadores, llamó a las cosas por su nombre, dijo ser siempre una organización económica y no política, porque la organización obrera no busca la conquista del poder político sino la emancipación social de los trabajadores, que no es lo mismo, y que a esa situación se llegará a través de la Revolución Social. Esta postura fue tan válida en el ayer como lo es hoy, pues los fundamentos y las características de la explotación se han profundizado y el capitalismo ha impuesto sobre las sociedades del planeta un sistema de mercado, que producto de la vorágine del cada vez más enfermizo afán de ganancias y dominación de una elite de clase, la burguesía financiera planetaria, dueña de ese mercado que manipulan con total impunidad, es que estamos presenciado el proceso de deterioro que en cada crisis se manifiesta en esta obscena civilización del sistema capitalista de explotación.credibilidad objetiva cuando el pueblo productor gestiona, participa, dice y hace y no cuando es convidado de piedra en una mesa bastante chica.

Opinión

Las empresas de servicios eventuales y el negocio del fraude laboral

Las empresas de servicios eventuales (ESE) fueron legitimadas legalmente a partir de la reforma de la ley de contrato de trabajo introducida por el último golpe militar, y reforzada su legalidad durante la década del 90´ como parte del proceso de flexibilización laboral, y continúan con el actual gobierno nacional y popular de los K. Antes del último golpe militar las empresas que necesitaban personal eventual debían contratarlos directamente como empleados propios. Actualmente la utilización de las ESE por parte de las empresas constituye una de las principales formas de fraude laboral, sirviéndose las empresas de las mismas para contratar trabajadores que en realidad realizan tareas permanentes en el establecimiento, pero que se oculta tal carácter bajo la figura de una contratación eventual. De esta manera, las empresas logran dos resultados provechosos para ellas: 1º) Ocultan su carácter de reales empleadores del trabajador porque el que aparece como empleador es la ESE; 2º) Evitan de pagar indemnizaciones por despido al considerar al trabajador como eventual y no como un trabajador permanente. Se puede decir que las ESE son para las empresas que las contratan un seguro contra reclamos laborales al descargar en ellas toda la responsabilidad por los eventuales reclamos que hagan los trabajadores, lo mismo que en las ART para los casos de accidentes de trabajo. El discurso del riesgo empresarial es totalmente inaplicable en todos estos casos.

Para que los compañeros conozcan toda esta parodia y puedan luchar contra la misma, vamos a explicar un poco sus reglas. El trabajador es contratado por la ESE como empleado propio para realizar tareas supuestamente eventuales en las empresas usuarias que vendrían a ser los clientes de aquellas (la ESE le paga el sueldo y le da el recibo correspondiente). El contrato que celebra el trabajador con la ESE se llama "contrato de trabajo por tiempo indeterminado discontinuo", el cual se debe hacer por escrito y se le debe dar una copia al trabajador. Este tipo de contrato implica que el trabajador es un trabajador permanente de la ESE y su contrato no tiene término de duración, pero el mismo es discontinuo porque durante el lapso de tiempo en que el trabajador no es utilizado por la ESE para trabajar en alguna empresa, el contrato sigue vigente pero se encuentra momentáneamente suspendido hasta que sea nuevamente utilizado, por lo que el trabajador no percibe salarios durante ese lapso de tiempo. Este período de interrupción no puede superar los 45 días corridos, o los 90 días en el término de un año sumando todas las interrupciones que se produjeron en el mismo. Si se superan estos límites, el trabajador puede considerarse despedido y reclamar las indemnizaciones por despido a la ESE. Las ESE para evitar esta situación obligan a los trabajadores durante los períodos de interrupción a que renuncien a su empleo bajo la promesa de que les darán en el futuro trabajo. De esta forma pueden tenerlos parados más tiempo y evitan pagarle la indemnización por despido al trabajador.

En la mayoría de los casos el trabajador contratado por una ESE no realiza tareas eventuales en la empresa usuaria sino tareas propias y permanentes en la misma. Se consideran tareas eventuales todas aquellas que responsan a necesidades transitorias y extraordinarias de la empresa usuaria que no tenga un tiempo cierto de duración, tales como la realización de trabajos no habituales en la empresa y que no permanecerán en la misma, o realizar una obra determinada que no puede ser hecha por los trabajadores permanentes, o cubrir vacantes por trabajadores que están en usos de licencias, etc. La ausencia de eventualidad es el talón de Aquiles de todo este sistema. Si el trabajador no realiza tareas eventuales en la empresa usuaria, su real empleador es este último y la ESE se transforma en un mero testaferro laboral. El trabajador en este caso puede reclamar a la empresa que lo utiliza que lo registre como empleado propio, como así también hacerle todos los reclamos que correspondan por incumplimientos laborales de su parte (diferencias salariales, accidentes de trabajo, despido, etc.), ya que es habitual que los trabajadores que prestan servicios por ESE cobren menos salario que los trabajadores permanentes. En estos casos si la ESE le comunica al trabajador que debe dejar de prestar servicios en la empresa usuaria porque supuestamente termino la eventualidad por la cual fue contratado, el trabajador puede rechazar este planteo y reclamar a la empresa usuaria que le mantenga el puesto por ser ella su real empleador, bajo apercibimiento de considerarse despedido.

Los trabajadores en muchos casos son concientes de que pueden hacer estos reclamos, pero por la expectativa de ser reconocidos en algún momento como trabajadores permanentes, desisten de hacer reclamos a riesgo de ser finalmente defraudados por el sistema. Las ESE aprovechan la necesidad de los trabajadores para seguir explotando su negocio del fraude. Es importante saber que los trabajadores contratados por ESE pueden afiliarse al sindicato correspondiente a la empresa en la cual trabajan y tienen todos los derechos sindicales como cualquier trabajador. También es sabido que los sindicatos burócratas no hacen nada por ellos porque igual les cobran los aportes sindicales como cualquier trabajador, por eso es lo mismo para ellos que hayan sido o no reconocidos como trabajadores permanentes. Por la alta vulnerabilidad y precariedad en la cual se encuentran los compañeros que prestan servicio a través de una ESE, la mejor forma de lucha contra esta forma de fraude es la unión y la acción directa de todos los trabajadores del establecimiento, permanentes o no, en procura de que se reconozcan a todos los trabajadores en iguales condiciones, y que desaparezca la figura del trabajador de segunda que trabaja por medio de una de esas agencias profesionales del fraude y de la explotación.

Gori

Opinión

Situación de las fábricas tomadas por los trabajadores DISCO DE ORO y EX – RBI y la constitución de las cooperativas de producción.

Desde hace un tiempo se viene dando en San Martín la grata experiencia de los compañeros metalúrgicos de la ex – fábrica RBI, así como en la fábrica Disco de Oro, las tomas de estas fábricas por sus propios trabajadores y trabajadoras; y la creación de cooperativas de producción, que desde diferentes formas desde la Soc. de Resistencia de Of. Vs. de San Martín y demás compañeros militantes de la FORA, estamos expresando diversos tipos de solidaridad.

En la experiencia de los compañeros de Disco de Oro ya están consolidados porque mantiene y sostiene la producción decididos por ellos mismos sin injerencias de ningún patrón ni de ningún Partido Político.

En la experiencia actual que se está desarrollando en la ex – fabrica RBI (fabrica actualmente tomada por los trabajadores), pese a las trabas legales que interponen el patrón, sumado al envió de patotas y sobornos a carneros; los compañeros resisten estos embates. Y paso a paso siguen demostrando que los obreros sin patrón vislumbran un futuro sin cadenas. Actualmente su cooperativa de producción se denomina Cooperativa de Trabajo LTDA Mecanizados Progreso. Y también están exigiendo (a través de diferentes reclamos) la instalación de un medidor para poder volver a producir en la fábrica.

Apoyamos las tomas de las fábricas y las constitución de las cooperativas de producción, como expresión concreta de fábricas recuperadas por sus propios trabajadores y trabajadoras.

Reivindicamos que la organización obrera sea lo más igualitaria y revolucionaria posible.

Alentamos y expresamos solidaridad a esta lucha de los trabajadores de la ex – RBI (hoy Cooperativa de Trabajo LTDA Mecanizados Progreso) como a la Cooperativa Disco de Oro, porque vemos en la resistencia obrera el único medio de oposición al poder.

Y nos sumamos con la convicción de la lucha, que la emancipación de los trabajadores será obrar de los trabajadores mismos.

Sociedad de Resistencia de Oficios Varios de San Martín adherida a la FORA- AIT

Actulidad

Fumigaciones contaminantes, algunos números que alarman.

El modelo se profundiza. Día tras día. Las extensiones de cultivos de soja transgénica aumentan constantemente, alentados por un mercado internacional que las demanda y mantiene su precio bien alto.

Eso es parte del modelo, al igual que las fumigaciones áreas con plaguicidas, cuya utilización ha crecido notablemente en los últimos veinte años. Porque el modelo sabe de personas y gobernantes, pero más sabe de estructuras económicas y políticas enraizadas.

En el año 1990, se usaron en la campaña agropecuaria 35 millones de litros/kilos de plaguicidas. Ya para 1996 y con la entrada en masa de la biotecnología transgénica, la cantidad de plaguicida creció hasta alcanzar 98 millones de litros. La escalada no se detuvo en los años siguientes. En el año 2000, el número se elevo a 145 millones. Y para el año 2011, se trepó a la trágica suma de 292 millones de litros de plaguicidas.

El crecimiento es exponencial y la contaminación que esto acarrea es gravísima. Muchos



profesionales, científicos y organizaciones competentes, concuerdan en que las fumigaciones áreas son las más peligrosas de todas. Esto se produce



porque la dispersión del producto venenoso aplicado es muy elevada. A este fenómeno se le llama “deriva” y su mayor expansión depende de la densidad del producto a utilizar. Para entender la magnitud de la dispersión, podemos mencionar un ejemplo entre tantos otros; en el año 2009, en Europa demostraron que plaguicidas aplicados en Francia se detectaban en el aire de Islandia a las 48 hs de su aplicación en el país galo. Esto significa que los plaguicidas recorrían en solo dos días, más de dos mil kilómetros. Hasta partiendo desde una visión egoísta, la contaminación es un tema que nos afecta a todos.

Daños genéticos: el trabajador siempre paga.

Un grupo de profesionales y gente comprometida contra la contaminación realizó un estudio sobre el impacto de los plaguicidas en el material genético de las personas expuestas a éstos.
Como lugar de investigación se tomo la ciudad de Marcos Juárez (Córdoba) y la dinámica de la investigación esta descripta en el artículo que publicaron. Según este: “Se llevaron a cabo los ensayos de aberraciones cromosómicas, micronúcleos y cometa en sangre periférica de 32 pobladores de la ciudad de Marcos Juárez, 17 personas expuestas laboralmente (aplicadores terrestres y aéreos) y 15 personas expuestas ambientalmente (dedicadas a otras actividades); que fueron comparados con su correspondiente grupo de referencia.”0
Los resultados fueron elocuentes. Revelan que las personas analizadas sufrieron daño genético, pudiendo atribuirse el mismo a la exposición a plaguicidas y/u otros agentes genotóxicos ambientales.
Además, el estudio concluye que los trabajadores agrícolas expuestos a plaguicidas tienen mayor probabilidad de que el daño genético encontrado al momento del estudio, pueda volverse irreversible por la saturación de los sistemas de reparación del ADN y en el futuro desarrollar diversos tipos de cáncer0
Como se ve, los resultados que arrojó la investigación no sorprenden a nadie. Los habitantes del lugar y todo el conjunto de la población son conscientes que los plaguicidas y los productos utilizados en las fumigaciones son contaminantes. Todos saben que mientras más directa es la exposición, más posibilidades existen de generar un cáncer. Y cuando decimos todos, incluimos a gobernantes y empresarios que amasan fortunas con los cultivos y los plaguicidas.

Aviones nacionales y populares.

Pocos saben que la Fábrica Argentina de Aviones de Córdoba se re-estatizó. Y aun menos saben, que se anunció con algarabía el hecho de que se iban a fabricar aviones para uso agropecuario. Se trata del P.A-25 Puelche. El costo de este avión es de 250 mil dólares0 y según el director de Fadea, Horacio Viqueira, se construirán veinte aeronaves, este año.
Como se puede ver, no solo el Estado no combate estas prácticas, sino que las alienta. Se ve que la prioridad es el negocio rentable y no la gente. Los miles de millones que deja la soja en las arcas del Estado, justifican la contaminación del medio ambiente y de la población.
Pero ojo, esta es sola una parte de la historia. Al calor de la contaminación y del empeoramiento de la salud de una parte de la población, comenzó la resistencia. Diferentes personas se comenzaron a organizar y a darle pelea a los plaguicidas. Pero ese es tema para otro artículo.

Contactos FORA

Sociedad de Resistencia Oficios Varios Capital
Local ubicado en Coronel Salvardores 1200, la boca (CABA)
E-mal: oficiosvarioscapital@fora-ait.com.ar

Sociedad de Resistencia Oficios Varios de San Martin,
Local ubicado en la calle Cuba 3481 (ex 581),
la cual se encuentra entre las calles Mitre y Bolivar, de Villa Ballester.
Sábados de 16 a 19hs. E-mail:
socderesistenciasm@gmail.com

Sociedad de Resistencia Oficios Varios Neuquén
Puesto de propaganda, Av. Argentina, en el monumento a San Martín.
Los domingos por la tarde.
E-mail: oficiosvariosneuquen@fora-ait.com.ar

Sociedad Obrera de Río Gallegos
E-mail: sociedad_obrera@hotmail.com

Sociedad de Resistencia Oficios Varios Rosario
E-mail: oficiosvariosrosario@fora-ait.com.ar

Sociedad de Resistencia de Oficios Varios de Zona Norte GBA
E-mail: oficiosvarioszn@gmail.com

Sociedad de Resistencia Oficios Varios Lago Puelo
E-mail: srovlagopuelo@gmail.com

Trabajadores de la línea 60: Ejemplo de acción directa.

Actualidad



En tiempos donde todo parece solucionarse por las oficinas del gobierno, muchos trabajadores están volviendo a elegir la acción directa como herramienta para mejorar su calidad de vida. La huelga es el más alto acto de rebeldía que pueden hacer los trabajadores, que consiste en hacerle saber al patrón que si los ataca, perderá no solamente ganancias, sino también el control sobre la vida de los obreros y sobre las herramientas de trabajo. Reivindicar la huelga es alentar a hombres y mujeres a que reaccionen frente a las injusticias.

La 60 es una línea emblemática que lleva gran caudal de pasajeros. Va recorriendo grandes extensiones entre el sur de la ciudad de Buenos Aires y la zona norte del área metropolitana. Son alrededor de 1300 trabajadores que se organizaron en una base sólida para empezar a pelear por sus derechos.

Por ello quisimos conocer más de cerca la opinión del compañero delegado de la línea 60, Héctor Cáceres y que pudiera comentar la experiencia del personal, que se negaron a seguir con el trabajo a destajo que hace ocho años atrás padecían en pleno centro de la ciudad.

Cáceres nos empieza a comentar que se manejan por asambleas en las que puede participar cualquier persona. Ahí se tiran varias ideas dentro del cuerpo de delegados y las asambleas las aceptan o no, o las proponen. “Acá el delegado de la 60 es un compañero más. Trata de fomentar que somos todos iguales y que se exprese libremente. No como quizás otros cuerpos de delegados que tratan de limitar al trabajador, tratan de que no se exprese y que simplemente haga lo que le convenga a la empresa. Acá al contrario, tratamos de que todos los días sean más libres”.

También nos explicó que como en cualquier lugar de trabajo, hay compañeros con diversas formas de pensar. “Tenemos desde el justicialista, moyanista, la izquierda, hasta anarquista. Mas allá de las diferencias, la idea es separar patrón-trabajador”.

Ésta organización de los trabajadores de la línea 60 lleva ocho años gestándose. “De ahí a la fecha, seguimos tratamos de construir día a día para la unión de los trabajadores que creemos como única herramienta contra la patronal. Sabemos que va a llevar un proceso más largo que ocho años, va a llevar mucho más tiempo y hay que ir preparando a las generaciones nuevas como para que continúen la pelea y yo calculo que vamos a tener buenos frutos porque la gente viene con la rebeldía neta”, explica Cáceres.

Como es sabido, organizarse por fuera de las políticas burocráticas que plantea el modelo sindical argentino es una tarea titánica y el compañero Héctor lo sabe. Por eso nos dice que el tema del transporte de pasajeros es complicado, ya que son cinco grandes empresas coalicionadas con la U.T.A. (Unión del Transporte Automotor) y el poder político; “Si no armamos una coordinadora de trabajadores que salgan a apoyar medidas, o armar una política sobre transporte, llevarla a la práctica, a la larga van cocinando cualquier cuerpo de delegados.”

El debate de cómo tiene que organizarse el movimiento obrero es profundo y tiene matices y diferentes ideas, pero más allá de lo que se puede decir, en la lucha concreta, en el día a día, en la lucha contra el poder económico, es donde se palpa hasta dónde llega la conciencia del trabajador. Esto viven a diario los trabajadores de la línea 60. Un ejemplo de ello, es la última huelga que protagonizaron, dónde Héctor nos relata; “Teníamos 1500 gendarmes en zona norte tratando de desalojar y teníamos 300 monos acá (Constitución) y la gente quería seguir. En Maschwitz, fue un momento tenso, ellos tenían la potestad de las armas y los compañeros en vez de decirte hasta acá llegamos, decían que se pudra todo, hasta las esposas decían yo me quedo con mi marido y agarraban unos fierros. Y estábamos solos porque el gobierno nos mandó 1500 gendarmes que nos rodeaban y no dejaban entrar a los vecinos. En vez de escaparse los compañeros y dejarnos solos, venían de la casa porque nos veían por la televisión y trataban de ver cómo meterse”. Lo comentado anteriormente es una muestra más de que la solidaridad es más poderosa que la pólvora y por esa misma razón debe abrirse no solamente a los compañeros del propio lugar de trabajo, sino también para el resto de los trabajadores.

Es por ello que el delegado concluye la entrevista diciéndonos: “Cuando me dicen, yo no me junto con aquellos, digo yo me junto con todos. Fomentemos la unión, a los compañeros le saca miedo cuando ven que hay mucha gente. Somos más, solo falta organización.”

Los trabajadores deben volver a recuperar las herramientas que les son propias para conseguir mejores condiciones de vida. Esta es la enseñanza que van dejando ejemplos, como el de la línea 60, en donde la práctica de la acción directa; la asamblea y la huelga, son valores necesarios para difundir entre los trabajadores.

¿QUE ES LA SOCIEDAD DE RESISTENCIA DE OFICIOS VARIOS DE NEUQUÉN?

Somos una Sociedad de Resistencia de Oficios Varios para así diariamente prestarnos la más amplia ayuda y no caer en el error de creer que nuestra lucha es arreglar problemas personales y olvidarse de los demás; esto quiere decir que cuando un compañero tiene un problema, sin importar su oficio, todos los demás colaboramos por solucionarlo.

No confiamos en los juzgados, ni en las leyes. No olvidemos que quienes hacen las leyes son los mismos que mantiene en pie este sistema de explotación, las leyes las hacen quienes mandan y en benéfico de ellos mismos, y no de quienes trabajamos. Por esto practicamos la ACCION DIRECTA; es decir cuando hay un conflicto gremial la presión se ejerce directamente sobre los patrones, empresarios y ejecutivos. Sin ningún intermediario, sin supuestos "profesionales" de la política o el sindicalismo, sin comité de empresas, sin lideres sindicalistas. Cuando esos dirigentes participan como representantes de los trabajadores suelen terminar firmando acuerdos que nos perjudican. Y así podemos ver los miles de malos convenios, reformas silenciosas en pos de la patronal, pactos sociales que nos hacen retroceder en la lucha con el aval de los supuestos "sindicatos representativos".



Cuando en la Sociedad de Resistencia de Oficios Varios se toma una decisión es porque así lo han decidido todos sus miembros en asambleas, acá no hay dirigentes. La participación de cada uno de los que participamos en la sociedad de resistencia en la toma de decisiones y en el diseño de las campañas de movilizaciones es fundamental, ya que si esto no es así los trabajadores iríamos perdiendo nuestra capacidad de lucha, de pensar por nosotros mismos, y nuestra rebeldía. Y si perdemos esa autonomía, los empresarios y el gobierno a través de la manipulación de los cuadros dirigentes fácilmente nos podrían manipular, esto es lo que sucede actualmente con la mayoría de los sindicatos; para evitarlo y por muchas otras razones estamos orgullosos de no tener jerarquías. Acá nadie delega su derecho a decidir y participar a otra persona, las ideas y decisiones se toman de forma horizontal y asamblearia, no queremos lideres que tomen decisiones a nuestras espaldas porque somos capaces de auto organizarnos y de hacerlo bien.

Los cargos en nuestra Sociedad de Resistencia no son pagos. Buscamos alejar la lucha de los trabajadores de los despachos y las burocracias, acá nadie cobra un sueldo por organizarse contra la explotación. Para ser más transparente en la Sociedad de Resistencia de Oficios Varios existen tres cargos de índole meramente administrativa, estos cargos son: Secretario (encargado de la correspondencia), Tesorero (encargado de la parte económica de la organización, cotizaciones y fondo de lucha) y el encargado del libro acta (que se encarga de dejar constancia por escrito de toda decisión o participación en las asambleas o actividades) ninguno cobra dinero por esto, ninguno deja de acudir a su puesto de trabajo, en síntesis ninguno deja de ser realmente un trabajador. Somos consecuentes cuando decimos ser una organización horizontal de trabajadores y para trabajadores. Además estos cargos son rotativos, para así garantizar la mayor participación posible y real. Nos parece gravísimo que hoy se llame compañeros a sindicalistas o políticos que llevan años sin trabajar, que incluso están más acostumbrados a la negociaciones diarias en oficinas y puertas cerradas, lo que hace que con el tiempo se terminen llevando mejor con las empresas que con quienes dicen representar. En resumen no queremos intermediarios, ni iluminados, ni dirigentes. Solo contamos con nuestras propias fuerzas, con la voluntad y compromiso que solo nosotros podamos dar.

Ninguna conducción sindical nos convence. Cuando los sindicalistas presentan lista para ganar la conducción de tal o cual sindicato, además de mantener el estatus quo de una estructura vertical, también están contribuyendo a dividir nuestras fuerzas. Cuando existe una dirigencia o conducción, cuando aparecen estos supuestos "profesionales" del sindicalismo o la política, la división está hecha entre quienes siguen en sus puestos de trabajo y quienes ya no trabajaran más, con la escusa de ocuparse de sus horas político-sindicales. Quien no trabaja vive de los aportes sindicales de sus compañeros, es decir que además de alimentar al patrón explotador tendrás que alimentar a alguien que se dice trabajador y no lo es. Además este grupo reducido de dirigentes rápidamente tiende a perderse en la burocracia sindical y estatal, y se corrompe. Pronto terminara por concurrir a más reuniones de las que nunca conoceremos, y cada vez menos sabremos en que gasta sus horas sindicales. Además si ya no son mas parte real de los espacios de trabajo ¿porque las decisiones tienen que caer en quienes llevan años sin presentarse a trabajar? ¿Porque si somos nosotros quienes trabajamos y producimos tendríamos que dejar nuestras decisiones en manos de otros? En nuestra Sociedad de Resistencia todas las decisiones pasan por la asamblea, no vemos necesario ni conducciones, ni elecciones sindicales, ni dirigentes. La solidaridad y ayuda mutua nace de nosotros mismos y no de nadie que esté por encima de nosotros. Nosotros -todos y cada uno- mantenemos económicamente, moral e intelectualmente a esta organización, y por lo tanto, todos y cada uno de nosotros decidimos sobre cada aspecto de la misma. Entendemos bien que el verticalismo en cualquiera de sus formas es nuestro enemigo y no nos sirve para nada, solo nos perjudica.



De la figura de delegado: Cuando por determinado tema o conflicto gremial es necesario tener un delegado para enviarlo a alguna asamblea; son nombrados exclusivamente por un tema en concreto y con las posiciones que la asamblea mandate precisamente, y no podrá decidir nada que no hayan decidido todos los compañeros en asamblea. Este cargo además será rotativo, así nadie se ve en la necesidad de abandonar su puesto de trabajo, es decir que ira quien esté en condiciones de ir y sea designado por la asamblea. Acá queda en claro que no hay nada de parecido con el sindicalismo oficial. En la Sociedad de Resistencia Oficios Varios no se jerarquizar, ni se perpetúan posiciones, ni se privilegia a compañeros, buscamos una sociedad de iguales y libres, nuestra organización y nuestra lucha será codo a codo junto a nuestros compañeros y nuestras relaciones serán de igual a igual sin manda mas, ni manda menos.

De los delegados en nuestra Federación: De este modo se hará lo mismo si se desea enviar algún delegado a alguna reunión de la Federación de la que formamos parte la (Federación Obrera Regional Argentina) está de profundo carácter federalista se compone de Sociedades de Resistencia, que como nosotros, practican la más amplia horizontalidad y fraternidad para oponerse al actual sistema de explotación y opresión, por eso libremente nos hermanamos a ellas dando cuerpo así a los que es la F.O.R.A. Eso es nuestra federación; la unión de trabajadores que se unen para hacer frente a un régimen que nos esclaviza. Pero nos unimos sin jerarquía alguna, acá no existe el centralismo, no hay un órgano por encima de nosotros, acordamos la coordinación para prestarnos ayuda mutua y por lo mismo creamos los espacios de coordinación, solidaridad y lucha. Pero no podemos detenernos ahí, la explotación es internacional y nuestra lucha también, por eso adherimos con la misma lógica federalista a la Asociación Internacional de los Trabajadores (AIT).

Los miembros de la Sociedad de Resistencia de Oficios Varios pensamos que la información es fundamental, por eso en todas nuestras acciones, la información y la instrucción son pilares muy importantes en la continua formación de los trabajadores. Si un trabajador esta informado de sus derechos, de sus problemas, de la situación de sus compañeros de oficios o de otros oficios, será más proclive a ser libre, a ser independiente, a pensar por sí mismo, a ser solidario, a no dejarse pisotear y a

defender su dignidad y la de los demás. Y por todo esto fomentamos una acción colectiva, participativa, horizontal, no burocrática, apegada a los trabajadores, alejada de los despachos.

Los sindicatos viven de lo que te quitan y de los que los Poderosos les dan: Los sindicatos es decir los líderes sindicales actualmente se mantienen y viven sin trabajar de los que vos le das, y además de las subvenciones que reciben del Estado, de los negocios con empresas, de las deudas que les perdona el gobierno una vez que se amigan con este, de la seguridad social, o de la plata que reciben para cursos de entrenar desocupados. Con todo esto los dirigentes quedan o debiendo favores a los poderosos, o en complicidad, o se alinean con estos para en connivencia esquilmar al pueblo. Nosotros, foristas declarados y enemigos del principio de mando y de todo egoísmo capitalista, no queremos que nos solucionen los problemas quienes están cerca de gobernantes y ricos, porque sabemos bien que desde las alturas de la burocracia nunca vendrá un cambio y que el único cambio real vendrá de los que ayer y hoy, nos opusimos y oponemos, a los jerarcas y controladores de nuestra sociedad. Nuestra organización solo existe gracias a nuestros aportes, a nuestro trabajo, y punto. No queremos favores del Poder, ni nada de él, ni mucho menos aspiramos a este.

De esta manera la S.R.O.V. Neuquén, adherida a la F.O.R.A.-A.I.T, no solo lucha por mejoras laborales y económicas, sino que además luchamos por que en un futuro se pueda sustituir el actual sistema de explotación Capitalista por una sociedad en la que pueda existir la más amplia libertad, igualdad, dignidad y fraternidad humana. Por lo que orgullosamente tenemos como principio la Libertad, como medio la Acción Directa y como finalidad el Comunismo Anárquico -es decir el orden sin gobierno, la sociedad organizada anárquicamente sin lideres, en base al principio federativo, con la puesta en común de todo medio de producción y todo derecho social y humano- para que así podamos conseguir una sociedad con la más amplia libertad y plenitud humana. Esto en gran medida nos diferencia del resto de supuestos grupos de partidos políticos y sindicalistas, nosotros no buscamos la imposición de un orden social, ni solo nos quedamos estancados en el pedido de mejoras laborales o económicas, buscamos crear un mundo nuevo, y ese mundo nuevo lo queremos comenzar a crear hoy y ahora, y para esto nos mantenemos consecuentes con lo que buscamos, y por eso no nos sometemos ni emulamos a quienes hoy detentan el Poder.

Compañero si entendiste esto, si estas solo y querés organizarte acá estamos, acá podes estar junto a personas que no quieren enriquecerse a costa tuya, que realmente cree en un mundo más libre, igualitario y digno. Si estas solo y tomas conciencia de lo mal que esta todo por culpa de los ricos y sus lacayos, y tratas de oponérteles, veraz que empezaran a aparecer muchos que se te opondrán, porque el gobierno, los partidos políticos de izquierda y derecha, los sindicatos oficiales y verticales, los empresarios la policía, los jueces, los banqueros, los punteros, etc. solo defienden los privilegios que mantienen por la explotación y opresión que ejercen sobre nosotros los trabajadores y con ayuda de sus estructuras jerárquicas y alienantes. Por eso podes unirte a nosotros, acá en la Sociedad de Resistencia serás un compañero más, podes debatir y decidir junto a nosotros, la información que necesites se te proporcionara, ya que acá no hay militancia de base, ni lideres, ni meritocracia, ni privilegiados. Acá caminamos todos juntos a la par para prestarnos ayuda mutua y solidaridad. Ya no colabores con los ricos, ni con los verdugos vestidos de cordero, no dejes que decidan más por vos. Te somos sinceros, no somos un partido político, no somos una vanguardia, no queremos más sus gobiernos, ni conducciones, ni sus instituciones, no queremos su dinero manchado con sangre, no queremos ser comprensibles con los empresarios porque ellos nunca lo fueron ni lo serán con nosotros, no queremos ser silencio, ni apatía. Nos intentaron borrar de la historia porque nos temían, nos tratan de eliminar en la actualidad porque seguimos en pie y nunca nos arrodillamos; elegimos no ser de ellos, ni como ellos. Por eso, te somos sinceros, porque realmente creemos en lo que hacemos, y porque no tenemos ánimos de mentirnos ni de mentirte. Así que ya sabes, si quieres organizarte y luchar, acá estaremos siempre junto al pueblo, en las calles luchando por su completa emancipación. Por la organización gremial y revolucionaria luchamos, te esperamos. Salud!

¡POR LA LIBRE ASOSIACION GREMIAL, ORGANIZACION Y LUCHA!
¡SI NADIE TRABAJA POR VOS; QUE NADIE DECIDA POR VOS!
¡ACCION DIRECTA!

Sociedad de Resistencia de Oficios Varios Neuquén.
Federación Obrera Regional Argentina.

Farmacias del Dr ahorro Haciendole honor a su nombre

Dr ahorro es una cadena de farmacias que se caracteriza por sus bajos precios en medicamentos. Para cumplir esa norma, tienen que buscar las mil maneras de abaratar costos, ya sea comprando una gran cantidad de medicamentos a laboratorios nacionales, y asi conseguir precios por cantidad, o pagar menos de lo que corresponde en sueldos, y haciendonos cumplir a los empleados tareas que no nos corresponden.

En materia salarial podemos nombrar, entre los casos mas llamativos, pagar el sueldo el 4 o 5 dia habil del mes, que si bien es legal, genera un malestar general, porque cobramos el 7, 8 y hasta el 9 del mes, cuando a la empresa no le cuesta nada pagar antes y, por otro lado, las horas extras que realizamos no las pagan, sino que las acumulan para darnos francos compensatorios a mitad de semana. Asi es como los francos compensatorios no permiten que sean lunes ni viernes, pero tienen la caradurez de pedirnos trabajar los sabados o domingos 12 o 10 horas. Por otro lado, hay incontables tareas que realizamos los asistentes de venta, cajeros y farmaceuticos, que no corresponden que las hagamos pero por la presion de la empresa, las tenemos que hacer igual. Podemos nombrar el hecho de tener que ir a depositar a los bancos lo recaudado en el dia, arriesgando nuestra integridad fisica y moral, ahorrandose la empresa de contratar una empresa recaudadora, y amenazandonos con descontarnos la plata si nos llegan a robar. Asimismo, tenemos que recorrer el barrio para buscar cambio para la caja, y por si fuera poco, sobretodo en las sucursales que mas facturan, los cajeros tenemos que atender al publico y los vendedores tenemos que cobrar, siendo esto una irregularidad naturalizada pero muy desprolija, ya que el cajero no esta especializado en medicamentos y los vendedores no estan acostumbrados a cobrar, y si falta plata al final del dia la tienen que poner los cajeros. El ritmo de ventas de la farmacia no es excusa para que realicemos tareas que no nos corresponden. Si hace falta gente que contraten mas personal.

Estas son algunas de las grandes falencias de la cadena de farmacias Dr. Ahorro, que le hace honor a su nombre ahorrando en sueldos y condiciones laborales dignas.

Compañeros, tenemos que poner fin al pisoteo y manoseo de la empresa, y empezar a defendernos de los atropellos y abusos patronales. La unica forma de conseguirlo es juntarnos a discutir, organizarnos y plantar la semilla de la disconformidad, haciendoles saber que somos los trabajadores los que les damos de comer, y que no pueden tratarnos como quieren.

¡Es hora de defendernos!
¡Que empiece la resistencia!

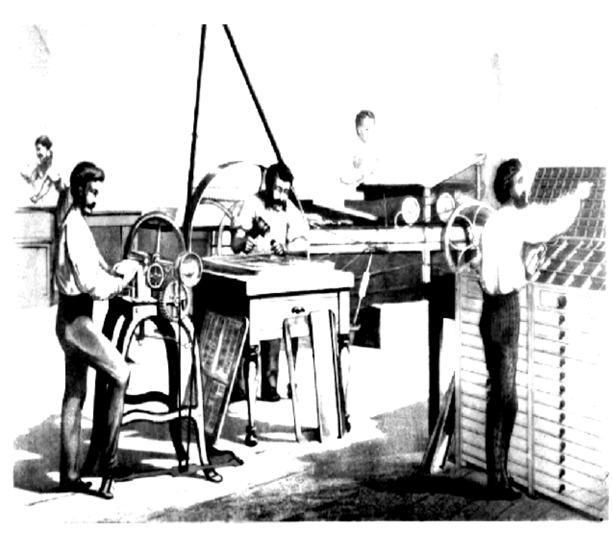
Una Cuestión de Intereses

Gobierno, oposición, medios de comunicación y burocracias sindicales quieren atraparnos en una tela de araña bipolar de la que cada vez es más difícil escapar. “K o anti K” parece que es el gran dilema al que tenemos que dar respuesta los trabajadores mientras nuestros verdaderos problemas se olvidan en la cortina mediática. No nos interesa el cepo al dólar porque con nuestros salarios de miseria apenas si podemos llegar a final de mes. Tampoco nos interesa la supuesta libertad que nos otorgará la ley de medios porque sabemos que nuestra voz, la de los que sostenemos la pirámide, nunca será escuchada en su prensa burguesa y mucho menos nos quitan el sueño los mapas del delito porque en ellos nunca aparecen los verdaderos ladrones, los que visten saco y corbata y votan en el Senado. Nuestros intereses son mucho más intrascendentes. Nos preocupan cosas tan banales como hacer jornadas interminables a cambio de un salario paupérrimo, estar terciarizados o ser despedidos arbitrariamente. Nos interesan las condiciones en las que viajamos hacinados a nuestro trabajo y que ese trabajo sea en negro. Nos interesa el vaciamiento de la sanidad pública y la estafa de las obras sociales en las que nos atendemos, y nos interesan mucho, los negociados de las burocracias sindicales que nos venden a cambio de mejoras personales. Pero claro, nuestros intereses, a los que gobiernan, no les parecen interesantes.

La única alternativa para defenderlos es la libre organización de trabajadores de manera asamblearia y horizontal. Sino, seguirás muriendo por defender los suyos.

A 134 años (2 de septiembre 1878 – 2012)
de la primera huelga de los trabajadores en la Argentina

Al finalizar la década de 1870 el grado de conciencia de los tipógrafos les permite avanzar en la construcción de una organización mejor desarrollada, tal fue la conformación de la misma, que les permitió determinar un movimiento huelguístico, en función de ello fundaron la Unión Tipográfica en el año 1877, entidad que accionó por primera vez en la Argentina como organización específicamente gremial. Funcionó como tal en el local de "El Economista", situado en Alsina, entre Bolívar y Defensa.



Ante la persecución de los patrones, los gráficos pasaron a otro local, ubicado en Perú, entre Moreno y Belgrano y allí se redactaron los primeros pliegos reivindicativos que fueron refrendados por una asamblea general. La histórica asamblea se realizó el 26 de abril de 1878 en el colegio Regazzoli, en Rivadavia 471 (actualmente número 1273 a 1279), entre Libertad y Talcahuano.

El pliego fue rechazado por los patrones en medio de la subestimación de la prensa oligárquica que condenaba las reivindicaciones de los trabajadores. Se realizó otra asamblea el 30 de agosto de 1878 en el Teatro de la Alegría y se decretó la huelga general para el 2 de septiembre.

LA PRIMERA HUELGA ORGANIZADA DEL PROLETARIADO ARGENTINO.

La prensa de la oligarquía, encabezada por el diario El Nacional de Vélez Sarsfield inició una furiosa y reaccionaria campaña contra los trabajadores gráficos. La huelga trajo como consecuencia que los no trabajasen más en los talleres, reducción de la jornada de trabajo a 10 horas en el invierno y 12 en el verano y otras reivindicaciones requeridas por el movimiento obrero en huelga que estableció por primera vez para la clase trabajadora argentina el primer convenio colectivo.

La Unión Tipográfica fue disuelta en 1879 producto de las discusiones entre dos líneas del pensamiento social, que se fundamentaban en dos concepciones sobre la organización de la clase obrera en aquellos tiempos. A estas dos visiones se las conocía con el nombre de ORGANIZADORES por un lado y ANTI ORGANIZADORES por el otro. Dos tendencias, dos formas de ver el "por qué y para qué" de la organización de los trabajadores y cuál es su papel en la búsqueda de la emancipación social de los trabajadores.

Los "anti organizadores" sostenían que los trabajadores no debían organizarse por oficio, porque ello significaba aceptar la lógica de la clase burguesa y como tal la organización quedaría atrapada a los designios del sistema de los explotadores. Sostenían que los obreros se debían de organizar en base a organizaciones "específicamente revolucionarias", para derrocar a la clase dominante.

Por otro lado, los "organizadores" sostenían que la organización por oficio era la mejor herramienta para combatir la explotación de los trabajadores, y que el funcionamiento de la organización por oficio era la garantía que luego de producirse la Revolución Social, los trabajadores estaríamos ya organizados para tomar en nuestras propias manos la producción de bienes. Durante una década más continúa la discusión y el debate en el seno del movimiento obrero entre "organizadores" y "anti organizadores". Estos últimos en el año 1890 fundan el periódico "El perseguido", su principal referente, editado por un grupo de propagandistas que se llamaban "Los Desheredados". Mientras tantos los "organizadores" confiaban para la propaganda y la agitación al periódico "El Oprimido", editado en Luján por Juan Creaghe.

Hay que decir además, que el primer periódico que representaba a las organizaciones específicas anarquistas, se llamó "El Descamisado", que se fundó en 1879 por los obreros que participaron de la Comuna de París en 1871 y escaparon de las mazmorras de la burguesía francesa. La mayoría de ellos eran obreros tipógrafos.

Libertarios de principios comuneros fueron los gráficos de la Unión Tipográfica, a 134 años de aquella epopeya de los gráficos, hoy hacemos un sentido recuerdo de aquellos hombres sencillos y cultos que con el amor por su oficio más la utilización de la lectura, despertó en ellos el conocimiento suficiente para el desarrollo de las ideas de emancipación social de los trabajadores.

Asociación Internacional de los Trabajadores
Internacia Laborista Asocio
Association Internationale des Travailleurs
Associazione Internazionale dei Lavoratori
Internationale Arbeiter Assoziation
International Worker´s Association



Australia: Repartidores de Pizza Domino's se organizan

Algunos miembros de la Federación Anarco-Sindicalista de Australia (ASF-AIT) de Brisbane que son repartidores de Pizza Domino's, vieron recortados sus salarios en un 19% a principios de este año. Desde entonces, los repartidores han estado luchando no solamente con Domino's, sino también con la jerarquía de derechas del sindicato SDA (Asociación de Empleados de Tiendas, Distribución y Afines) que abarcaba a los empleados de Domino's, para conseguir que se les reintegrara su salario.



Los propios repartidores han formado la GTWA (Asociación de Trabajadores de Transporte General, afiliada a la ASF-AIT) como respuesta a la inacción del sindicato SDA y se están coordinando activamente a nivel nacional para recuperar sus salarios.

Sobre el conflicto en Pizza Domino's

Los trabajadores de la ASF de Brisbane llevan en conflicto laboral desde el 9 de abril con las Empresas Pizza Domino's (DPE por sus siglas en inglés) después de que los miembros de la ASF que son empleados de DPE expusieran el tema de su recorte salarial.

El sindicato de los empleados de Domino's en Australia es también uno de los mayores sindicatos, la SDA con alrededor de 230 000 trabajadores afiliados. La SDA está "gestionada" por una jerarquía católica de derechas liderada por Joe de Bruyn, quien no se opone a usar el sindicato para promocionar las posturas cristianas.

La ASF de Brisbane organizó una reunión con Tim Van Schyndel, Consejero de Relaciones Laborales de Domino's en las oficinas centrales de Domino's Australia, demandando la regularización de los salarios de los repartidores. Esta reunión no tuvo éxito.

A continuación, la ASF-B organizó un piquete en el exterior de las oficinas principales de DPE, con muy buena respuesta por parte de la comunidad y se contactó a la ASF de Melbourne para pedir apoyo. La ASF de Melbourne acordó unánimemente apoyar a nuestros miembros y comenzó a llevar a cabo rondas de piquetes todos los fines de semana a la puerta de diferentes tiendas Dominos, con la ASF de Brisbane a su lado.

¡El 15 septiembre es Jornada de Acción para apoyar a los repartidores de Pizza Domino's autralianos!

La ASF hace un llamamiento a todas las Secciones de la Asociación Internacional de los Trabajadores (AIT), sus amigos y simpatizantes para que lleven a cabo acciones de protesta por todo el mundo el 15 de septiembre, en apoyo de la campaña por un salario de justicia para los repartidores que han visto recortados sus salarios en un 19%, de manera arbitraria, por parte de la gerencia de las Empresas Pizza Domino's.

¿Hay una tienda de Pizza Domino's en tu país?
Contactar: info@asf-iwa.org.au

Federación Anarco-Sindicalista de Australia
Asociación Internacional de los Trabajadores

